

LA GRAFOLOGIA A SERVIZIO DELL' AZIENDA

Il grafologo fornisce all'azienda uno strumento oggettivo da utilizzare nella:

Selezione del personale:

Esaminando la personalità di un candidato, la grafologia ne esplora anche gli aspetti che possono non comparire durante un colloquio.

Prezioso apporto a chi effettua la selezione del personale, l'analisi della scrittura permette di valutare con metodo scientifico le capacità intellettive funzionali alle mansioni da svolgere e il temperamento del candidato.

E' pure in grado di evidenziare sia le aree di rischio, sia le capacità del soggetto di integrarsi nell'azienda.

Essendo uno strumento flessibile, sempre a disposizione, l'analisi della scrittura consente di monitorare l'evoluzione individuale del neo assunto e di intervenire tempestivamente sulle aree di criticità, individuate soprattutto a livello di temperamento, perché una difficoltà d'integrazione può compromettere l'espressione positiva della personalità.

Naturalmente è indispensabile che il grafologo conosca le mansioni e la posizione che il candidato dovrà assumere all'interno dell'azienda, nonché lo staff con cui dovrà collaborare. L'individuare il grado di compatibilità con l'ambiente può evitare tensioni e conflitti oggi sempre più spesso causa di scarso rendimento e disaffezione al lavoro.

Tra le caratteristiche individuabili dalla grafologia e difficilmente valutabili con altri strumenti, ricoprono un ruolo fondamentale: la capacità di adattamento all'ambiente e d'interazione col gruppo di lavoro; il grado di compatibilità con l'azienda; la gestione dell'emotività e la resistenza alle frustrazioni e allo stress; le capacità autoaffermative, decisionali, organizzative; il senso di appartenenza all'azienda; la disponibilità al cambiamento e la creatività.

Valorizzazione delle risorse umane

Un utilizzo relativamente recente è quello di valutare e ottimizzare il personale già presente in azienda per ridistribuire le mansioni.

Utilizzando al meglio le potenzialità individuate e favorendo le attitudini innate, le compatibilità di temperamento e le sintonie dei ritmi lavorativi, si possono risolvere parecchie problematiche legate all'aspetto "uomo".

Scrematura dei candidati

Attraverso l'esame della scrittura si possono evidenziare aree di rischio e criticità in candidati ritenuti non idonei per quella funzione o per quell'ambiente soprattutto per le caratteristiche del temperamento, oltre che per capacità intellettive. Si ricaverà così una rosa ristretta da sottoporre a test attitudinali e colloqui, strumenti abitualmente utilizzati dalle agenzie che si occupano della selezione del personale.

Il grafologo, nell'ambito delle sue analisi, deve valutare la personalità in toto per poter svolgere un lavoro qualificato, ma solo le informazioni relative al comportamento lavorativo verranno trasmesse al datore di lavoro. Gli aspetti strettamente personali verranno invece taciuti, in quanto non pertinenti e lesivi della privacy dell'individuo.